

## GESTIONNAIRE DE FLUX

### DESCRIPTIF DU POSTE

Bienvenue dans les Mauges !

Territoire innovant, entreprenant et solidaire, les Mauges se projettent avec une confiance immense dans l'avenir. Ici, tous les acteurs puisent leur énergie des valeurs du collectif, et c'est ensemble que s'y assume une ruralité heureuse, qui allie développement et qualité de vie.

Fruit d'un projet de territoire singulier et passionnant pensé à l'échelle de la communauté d'agglomération des Mauges, engagée dans une dynamique de montée en puissance qui fait la part belle aux initiatives, Montrevault-sur-Èvre est une commune prometteuse de défis. Les équipes de Montrevault-sur-Èvre incarnent et font vivre ces valeurs : le sens du collectif, le dynamisme et l'ambition collective sont vécus au quotidien par nos agents. Venez y apporter votre expérience, votre énergie et votre savoir-faire.

Située dans le Maine et Loire, à proximité de Nantes, Angers et Cholet, la commune de Montrevault-sur-Evre (16 000 habitants) est une commune nouvelle créée en décembre 2015 par le regroupement d'une communauté de communes (Montrevault Communauté) et de 11 communes déléguées. Elles exercent les compétences de proximité et d'amélioration du cadre de vie autour d'un projet de mandat animé par un fort attachement au lien humain, à la transition écologique et par la recherche d'une citoyenneté active dans la vie locale.

Dans le cadre de sa candidature retenue pour l'appel à projet "SEQUOIA 3", la commune de Montrevault-sur-Evre recherche un(e) gestionnaire de flux. Au sein de la direction de la direction de l'aménagement durable du territoire, il/elle est placé(e) sous l'autorité hiérarchique du responsable du service patrimoine bâti.

Il/Elle assurera la mise en place une stratégie globale de maîtrise des consommations d'énergie et du suivi énergétique du patrimoine (suivi du Schéma Directeur Immobilier et Energie, optimisation des achats de fourniture d'énergie, généralisation des contrats de performance énergétique, développement des énergies renouvelables, ...).

## MISSIONS

- Repérage et détection : accompagnement d'AMO pour la réalisation de diagnostics énergétiques des bâtiments ; suivi et planification des audits énergétiques et thermiques ; rédaction de notes et de rapports (état de santé du bâtiment, dépenses énergétiques...) ; suivi de l'évolution des consommations et des dépenses énergétiques ; identification des surconsommations en concertation avec les élus et/ou leurs services.
- Mission de conseil : élaboration de préconisations de travaux de rénovation énergétique avec priorisation en fonction des consommations énergétiques, des usages, des projets politiques, de la réglementation, etc.. ; aide à la passation et suivi des marchés (audit, fourniture d'énergie, gestion des contrats et optimisation des abonnements...)
- Suivi post-travaux : Suivi et optimisation des performances (consommations et usages) post-travaux ; communication sur les actions et les bonnes pratiques avec mise en valeur des efforts réalisés et des économies engendrées, mise en évidence d'indicateurs de pilotage ou d'aide à la décision (dépenses évitées, émissions évitées...).
- Communication : développement d'actions et d'outils de sensibilisation à destination des élus, des agents et des usagers des équipements ; partage et mise en valeur des expériences réussies auprès d'autres collectivités afin de convaincre de l'efficacité des actions proposées.

## PROFIL RECHERCHÉ

- Formation supérieure (diplôme d'ingénieur ou Master II) dans les domaines de l'énergie et/ou de la thermique des bâtiments :
- Maîtrise des concepts d'efficacité énergétique des bâtiments et de structuration des marchés de l'énergie ;
- Expertise dans le suivi et le reporting des consommations et dépenses énergétiques, ainsi que dans le déploiement et l'utilisation des outils associés ;
- Connaissances sur l'analyse et le contrôle des coûts ;
- Planifier, piloter, animer une démarche et travailler en transversalité ;
- Maîtriser les procédures administratives, les techniques et outils de planification.
- Sens de la transversalité et du travail en équipe
- Autonomie et rigueur
- Force de proposition

## INFORMATIONS COMPLÉMENTAIRES

- **À pourvoir le** : dès que possible
- **Type d'emploi** : Permanent (Création d'emploi) – Ouvert au contractuel
- **Grade recherché** : Ingénieurs (Catégorie A – Filière technique)
- **Temps de travail** : Temps complet (35/35) – Possibilité aménagement du temps de travail
- **Rémunération** : Régime statutaire + RIFSEEP

- **Lieu d'affectation** : Rue du château – 49110 Saint-Pierre-Montlimart
- **Conditions d'exercice** : Permis B - télétravail
- **Moyens** : Ordinateur et téléphone portable – véhicule de service
- **Avantage** : Adhésion CNAS et participation à l'assurance prévoyance

**Merci d'adresser vos candidatures par mail jusqu'au 01/07/2022 :**

Monsieur le Maire

Hôtel de Ville - 2 rue Arthur Gibouin - BP 10024 - 49117 MONTREVAULT-SUR-ÈVRE Cedex

Courriel : [recrutement@montrevaultsurevre.fr](mailto:recrutement@montrevaultsurevre.fr)